

# Tweedaagse training voor managementontwikkeling

**Waarom geeft gedragsbeïnvloeding niet het resultaat dat we voor ogen hebben? Waarom is het zo lastig om verschillende trainingstrajecten binnen de organisatie te vertalen en te verankeren? Wat gebeurt er bij cultuurveranderingen die niet slagen? Vaak zie je in organisaties problemen waar men keer op keer tegen aanloopt en die onoplosbaar lijken.**

Wat wij vaak zien in organisaties is dat er vanuit een probleem meteen doorgepakt wordt naar de oplossing, terwijl het heel nuttig kan zijn om even een stap terug te doen en gebeurtenissen en gedrag van een afstand te bekijken. De oplossing van problemen ligt namelijk in het vinden en begrijpen van de oorzaak. Veel van de gedragingen die wij vertonen liggen vast in onze genen en hebben een basis in de natuur.

Op het moment dat je bereid bent vanuit een andere invalshoek kijken, zie je vaak heel andere dingen voorbijkomen.

Deze tweedaagse sessie biedt de mogelijkheid om ons eigen complexe sociaal gedrag ontcijferen, maar ook om eens te kijken naar het gedrag dat we bij collega's en andere mensen om ons heen tegenkomen.



Het programma wordt op uw specifieke vraagstelling en doelstellingen aangepast. Voorbeelden daarvan kunnen zijn: cultuurveranderingen, miscommunicatie, samenwerken, machtsverhoudingen, rolverdeling, reorganisaties, fusies en veranderingsprocessen. Een sessie wordt altijd vooraf met u afgestemd om uw specifieke doelstellingen te bespreken.

## Trainen en beleven op een unieke locatie

De locatie van de training is vaak net zo belangrijk als de vorm en de inhoud van de training. De omgeving draagt er namelijk toe bij dat iemand zich op zijn gemak voelt en daardoor bijvoorbeeld sneller bereid is tot zelfreflectie, maar ook sneller loskomt van zijn dagelijkse werkzaamheden en gedragingen.

De locatie draagt er ook toe bij dat de training verankerd wordt en blijft hangen. Het komt vaak voor dat jaren na een training mensen niet meer weten wat ze hebben gedaan, maar wel nog waar.

Deze training kan plaatsvinden op twee locaties: in GaiaCamp; een tentenkamp in GaiaZoo; de Zuid-Limburgse dierentuin in Kerkrade. Of in het RangerCamp in Safaripark Beekse Bergen; het grote Afrikaanse wildlifepark in Midden-Brabant.

In deze tentenkampen, verscholen in de dierentuin, wordt er getraind, gegeten en geslapen. Elke deelnemer heeft zijn eigen Afrikaanse slaaptent. Er is een grote centrale tent voor de maaltijden en de training. In de dierentuin vindt een gedeelte van de training plaats en het centrale kampvuur is er voor koffie, evaluaties en gesprekken. De groene omgeving, de dierengeluiden en de groepsinzet zorgen er mede voor dat deze training intens wordt beleefd en de gestelde doelstellingen worden bereikt.

## Doel

Gedurende de twee dagen staan drie doelstellingen centraal: *verdiepen, analyse en bewustwording.*



Afrika, gevaarlijk dichtbij!

## Verdiepen

In problemen die binnen de organisatie spelen en waar men tegenaan loopt. Welke gedragingen brengt dit met zich mee. Kijken naar natuurlijk sociaal gedrag.

## Analyse

Waar komen deze problemen vandaan, maar ook hoe worden deze door de deelnemers gezien en ervaren. Is het mogelijk een stap terug te nemen en objectief naar problemen te kijken.

## Bewustwording

Waar men zich bewust van is kan men veranderen. Hoe beïnvloed je gedrag en hoe draai je het om naar gewenst gedrag.

De tools en methodieken die worden gebruikt en aangereikt vinden hun basis in de biologie en het natuurlijk gedrag dat kan worden waargenomen bij apen. Aan de hand deze waarnemingen krijgt men een spiegel voorgehouden om te kijken naar het eigen gedrag. Tijdens deze sessie worden de observaties van de trainers teruggekoppeld naar de deelnemers.

## Doelgroep

Deze training is bedoeld voor managementteams, ondernemingsraden, directieteams en andere leidinggevenden die een verbeterlag willen maken in samenwerking, leidinggeven en effectief communiceren.

## Voorbeeldprogramma

### *Dag 1: Sociaal gedrag, analyse en gedragsbeïnvloeding*

Op dag 1 worden de modules sociaal gedrag, analyse en gedragsbeïnvloeding behandeld. De theoretische gedeeltes, inhoudelijke gesprekken en discussies vinden plaats in het tentenkamp maar we gaan deze dag ook meerdere malen de diertuin in om de theorie in praktijk te brengen en de apen te observeren. Ook lunch en diner worden verzorgd in het kamp. De dag wordt afgesloten met een avondwandeling en een borrel bij het kampvuur.

### *Dag 2: Bewustwording en verankering*

Na het ontbijt starten we op dag 2 weer met een gezamenlijk inhoudelijk gedeelte in het kamp, waarna er in de diertuin uitleg wordt gegeven aan de hand van de dieren die we daar tegenkomen.

Na de lunch gaat het vooral over herkennen van eigen gedrag en de terugkoppeling daarop. Vanuit biologisch perspectief wordt gekeken naar de organisatie en zaken waar men tegenaan loopt.

Er wordt afgesloten met een reflectie op en verankering van hetgeen de deelnemers hebben meegemaakt en geleerd. Van beide dagen wordt een kort verslag gemaakt dat u binnen 2 weken krijgt toegestuurd.

Het definitieve programma en de kosten zijn afhankelijk van vraag en doelstellingen en worden vooraf vastgesteld. Wij maken graag een vrijblijvend voorstel voor u op.

Standaard zit inbegrepen:

- deelname aan de training;
- twee dagen begeleiding door twee trainers;
- verblijf in GaiaCamp/ RangerCamp;
- twee dagen toegang tot de diertuin, parkeren;
- maaltijden, snacks en drank;
- cursusmateriaal.

## Tot slot

De training en de bijzondere omgeving waarin deze plaatsvindt, maakt dat deze vanaf de maand mei tot en met de maand oktober georganiseerd kan worden.

Deelnemers moeten er rekening mee houden dat ze gedurende de training veel in de buitenlucht aanwezig zullen zijn. Men dient dus te zorgen voor gepaste kleding en schoeisel.